



Principado de Asturias, 14 de diciembre de 2022

Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Como en años anteriores, les hacemos llegar la **Memoria Anual de Triple Impacto 2021 de CAPSA FOOD**, en la que se reflejan todas las iniciativas llevadas a cabo para generar un impacto positivo en el ámbito social, económico y ambiental.

Estamos comprometidos con el cumplimiento de nuestro propósito y con ello, con el cumplimiento de los ODS (2,3,4,5,6,7,8,9,12,13,14,15 y 17). Día a día trabajamos para “dar futuro al ganadero ofreciendo productos y servicios que mejoren la calidad de vida de las personas en un entorno sostenible”. Además, y como empresa B CORP, nos avala el poder transformador de nuestra forma de trabajar, que, apoyada en nuestro Plan de Triple Impacto, permite que cumplamos nuestro propósito generando un impacto positivo a través del desarrollo de nuestra actividad.

En 2021, hemos continuado **llevando a cabo iniciativas que refuerzan los Principios IV, V y VI, relacionados con el ámbito laboral**, en nuestra preocupación por el respeto y cuidado de esta comunidad, nuestros empleados.

En lo que se refiere al entorno ambiental, continuamos avanzando en el **cumplimiento a los Principios VII, VIII y IX** porque seguimos teniendo el firme objetivo de ser **neutrales en carbono en el año 2035**.

Damos cumplimento al Principio X de “Lucha contra la Corrupción”, ya que nuestro gobierno está basado en la ética y el cumplimiento, teniendo en cuenta a las comunidades en la toma de decisiones. Generamos un impacto positivo a través de nuestra cultura de emprendimiento.

Espero la información enviada sirva para constatar las acciones llevadas a cabo por CAPSA FOOD con el propósito de dejar un espacio mejor a las generaciones futuras a través de la generación de valor a largo plazo.

Reciba un cordial saludo,

José Armando Tellado Nogueira
Director General



Como empresa ética que trabaja para favorecer a la sociedad en los ámbitos en los que impacta, apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales dando cumplimiento a los Principios I y II del Pacto Mundial

CONTINUAMOS AVANZANDO EN LOS PRINCIPIOS III, IV, V y VI en 2021. AREA DE IMPACTO: TRABAJADORES.

En 2021 continuamos promoviendo el Talento a través de una cultura de desarrollo continuo en la que generamos entornos de trabajo saludables, orientados a la innovación, mejora y agilidad con el objetivo de cuidar a nuestros empleados.

Creamos las mejores condiciones laborales, a través de políticas procedimientos y planes que permitan a nuestros trabajadores alcanzar su máximo desarrollo profesional y personal. Favorecemos la Experiencia del Empleado Integral, acompañándolos en todos los momentos de su trayectoria con la ayuda de las nuevas tecnologías.

Solo seremos capaces de **lograr nuestro propósito empresarial a través de las personas que forman parte de CAPSA FOOD** porque son los verdaderos embajadores de la empresa, ejemplo de nuestros valores corporativos, que nos han permitido ser empresa TOP EMPLOYERS desde el año 2016.

Tenemos **un sistema de trabajo flexible** (combinando trabajo presencial con remoto) , puesto en marcha como una medida más de contención sanitaria frente a la pandemia COVID, y se ha decidido darle continuidad para aquellas posiciones que sean susceptibles de ser realizadas en remoto en un 20% de la jornada laboral. Este sistema proporciona beneficios para nuestros empleados, **facilitando la conciliación familiar.**

Continuamos comprometidos con la Igualdad y la Conciliación, por ello desde 2009, somos empresa familiarmente responsable.

Además, **favorecemos la acción social entre nuestros empleados favoreciendo la organización de iniciativas.**

NUESTRO COMPROMISO CON LOS PRINCIPIOS VII, VIII Y IX en 2021. AREA DE IMPACTO: AMBIENTAL.

A través de nuestra **estrategia de impacto ambiental** continuamos avanzando en el camino para ser **neutrales en carbono en el año 2035 a través de la gestión ambiental**, optimizando el impacto directo de las acciones llevadas a cabo por la compañía dentro de la cadena de suministro y distribución. Tenemos fijados objetivos ambientales en todos los ámbitos productivos.



En nuestra compañía **incorporamos la sostenibilidad a lo largo de toda la cadena de suministro como uno de los pilares básicos de futuro en nuestro desarrollo empresarial, optimizando nuestra productividad para minimizar los impactos sobre el entorno y las personas, dando respuesta a las necesidades de todas las comunidades que forman parte de nuestra cadena de valor.**

Continuamos manteniendo **las alianzas para avanzar en el cumplimiento de los ODS, entre las que destacamos: Step by water, Forética, Too good to go, La hora del planeta, Comunidad #por el clima.** Además, un año más hemos vuelto a participar en la **Semana Europea de Prevención de Residuos**, cuya temática en 2021 era las comunidades circulares y desde la compañía hemos llevado a cabo el proyecto “El poder de las segundas oportunidades”, buscando concienciar y sensibilizar sobre el consumo responsable.

COMPROMETIDOS CON LOS PRINCIPIO X en 2021. AREA DE IMPACTO: GOBERNANZA

Como empresa B CORP, hemos cambiado nuestros estatutos comprometiéndonos a considerar el impacto de las decisiones y actuaciones tomadas respecto a las comunidades que están vinculadas a nuestra empresa. Desde que obtuvimos la **certificación de nuestro Sistema de Gestión de Compliance Penal en base a la norma UNE 19.601**, hemos comprobado cómo ha calado la forma de llevar a cabo las diferentes operaciones en nuestro negocio. **Esta certificación se ha renovado en 2021, fortaleciendo nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento profesional.**